

PERFIL DEL CARGO
AUXILIAR GRADO 14 °

| IDENTIFICACIÓN DEL CARGO | |
|--------------------------------------|---|
| NOMBRE DEL CARGO | Auxiliar Grado 14° |
| Lugar de Desempeño | Dirección de Deporte y Recreación |
| Funciones Específicas | <ul style="list-style-type: none"> - Conducir vehículos que permiten la Licencia clase B y otras solicitadas en competencias técnicas, las que deberá mantener vigentes a su costo, - Mantener registro actualizado del uso del vehículo en la bitácora asignada y la debida custodia de ésta, - Mantener el vehículo asignado en óptimas condiciones de uso. - Informar estado y consumo de combustible del vehículo, - Ocuparse del cumplimiento de las normas de seguridad del vehículo, tales como: revisar el botiquín primeros auxilios, neumático de repuesto y otros relacionados con el mantenimiento del vehículo, - Conducir cumpliendo con las leyes del tránsito, criterio y cuidado necesario, siendo responsable por las infracciones que se le imputen a su persona, - Mantener el aseo y cuidado del vehículo y de su equipamiento, - Cumplir las normas y reglamentos de la conducción del vehículo (tamaño y peso). |
| Dependencias | Dirección de Deporte y Recreación |
| Interacciones | <ul style="list-style-type: none"> - Direcciones Municipales - Comunidad en general - Otras |
| Nivel Educación requerido | Haber aprobado la educación básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes. |
| Conocimientos deseables | <ul style="list-style-type: none"> - Conocimientos de normas y reglamentos de conducción y ley de tránsito - Adaptabilidad y precaución para gestionar situaciones inesperadas (tráfico, condiciones climatológicas etc.) - Conocimientos básicos en mecánica y mantención de vehículos. |
| Experiencia Laboral | Deseable 5 años de experiencia en el ámbito municipal. |
| COMPETENCIAS REQUERIDAS | |
| Competencias Organizacionales | <ol style="list-style-type: none"> 1.- Probidad. 2.- Compromiso Institucional. 3.- Prudencia. 4.- Responsabilidad. 5.- Respeto a la autoridad. 6.- Excelencia 7.- Integridad. 8.- Iniciativa. 9.- Cumplimiento de normas e instrucciones. 10.- Asistencia y Puntualidad. |

| | |
|---|--|
| <p>Competencias del Cargo</p> | <p>TECNICAS:</p> <p>Funciones Generales de apoyo a las tareas que desarrolla la Dirección, en el ámbito que el Director Determine</p> |
| <p>Competencias de Gestión</p> | <p>DE GESTION:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1.- Calidad de Trabajo 2.- Trabajo en Equipo 3.- Deseos de formarse de manera continua. 4.- Credibilidad técnica. 5.- Adaptabilidad al cambio 6.- Capacidad de responder ante exigencias o de trabajo apresión. 7.- Capacidad de planificación. |
| <p>Competencias asociadas a la función</p> | <p>Formación ad hoc para el trabajo municipal, ya descrito a propósito de competencias técnicas</p> |

**PAUTA DE EVALUACION CONCURSO CARGO DE PLANTA MUNICIPAL,
AUXILIAR GRADO 14 E.M.**

| I.- ESTUDIOS Y CURSOS DE FORMACIÓN EDUCACIONAL Y DE CAPACITACIÓN. | | MAXIMO: 20 PUNTOS |
|--|--|--------------------------|
| 1 | Haber aprobado Educación Básica o encontrarse en posesión de estudios equivalentes | 5 puntos |
| 2 | Licencia Educación Media o su equivalente | 15 puntos |
| 3 | Cursos de Mecánica y/o electricidad Automotriz , cada uno | 5 puntos |
| 4 | Curso Manejo defensivo, primeros auxilios, prevención de riesgos u otros, cada uno | 3 puntos |
| 5 | Título Profesional o Técnico relacionado con mecánica y/o electricidad automotriz o afín, otorgado por una institución de educación del Estado o reconocida por este | 10 puntos |

| II.- EXPERIENCIA LABORAL. | | MAXIMO: 50 PUNTOS |
|----------------------------------|---|--------------------------|
| AREA PRIVADA | | |
| 1 | Años de Experiencia como conductor con Licencia Clase B, por año | 4 puntos |
| 2 | Años de Experiencia como Conductor con Licencia Clase A2 o A3 o A4, por año | 6 puntos |
| 3 | Años de Experiencia en otros cargos o empleos, por año | 3 puntos |
| AREA PÚBLICA y/o MUNICIPAL | | |
| 4 | Años de Experiencia como conductor con Licencia Clase B, por año | 6 Puntos |
| 5 | Años de Experiencia como Conductor con Licencia Clase A2 o A3 o A4, por año | 8 Puntos |
| 6 | Años de Experiencia en otros cargos municipales, por año | 4 puntos |

| III.- APTITUDES ESPECÍFICAS PARA EL DESEMPEÑO DE LA FUNCION. | | MAXIMO: 30 PUNTOS |
|---|---------------------------------------|--------------------------|
| 1 | Desempeño en Sector Privado , por año | 3 punto |
| 2 | Desempeño en Sector Público, por año | 5 puntos |
| 3 | Desempeño en Sector Municipal | 6 puntos |

Puntaje máximo por antecedentes curriculares:

100 puntos.

IV.- ENTREVISTA PERSONAL.

La entrevista personal evaluara 4 conceptos o áreas que se indican, asignándose en cada uno de ellos los puntajes dentro de los rangos que se señalan.

Cada integrante del Comité de Selección asignara puntaje según su particular observación, pudiendo dejar constancia de sus apreciaciones si lo desea.

El puntaje promedio de cada concepto será con dos decimales.

El puntaje de la entrevista será la sumatoria de los puntajes promedio de cada concepto evaluado.

| | CONCEPTO | PUNTOS |
|---|---|-------------------|
| 1 | Conocimiento general del funcionamiento de la municipalidad, Estatuto Administrativo. | De 01 a 35 puntos |
| 2 | Manejo general ley Orgánica Constituciones de Municipalidades | De 01 a 35 puntos |
| 3 | Visión sobre algunos conceptos que formularan los entrevistadores | De 01 a 35 puntos |
| 4 | Exposición de 3 a 5 minutos sobre las motivaciones que lo llevan a postular | De 01 a 35 puntos |

Puntaje máximo por entrevista personal:

100 puntos.

EVALUACION FINAL:

| Concepto: | Puntaje parcial | Ponderación de puntaje parcial | Puntaje Final |
|---------------------------------|-----------------|--------------------------------|---------------|
| Puntaje obtenido por currículum | | 65% | |
| Puntaje obtenido por entrevista | | 35% | |
| PUNTAJE FINAL: | | | |