

Programa de capacitación

Dirigido a la comunidad y/o a los dirigentes de Organizaciones Territoriales y Funcionales de la comuna de Chillán sobre la ley N° 20.285

01/06/2014

Administración Municipal

Daniel Fuentes Almendra

Contenido

Presentación.....	1
Lineamientos centrales del Programa de Capacitación	2
Temáticas emergentes para la capacitación	2
Unidad N° 1 DERECHO de Acceso a la INFORMACIÓN.....	2
Unidad N° 2 Ley 20.285 Acceso a la Información Pública	3
Objetivos Generales del Plan de Capacitación.....	3
Objetivos Específicos del Plan de Capacitación	3
Enfoque pedagógico y metodológico de la Capacitación y la Formación.....	3
Estructura Curricular	4
Acciones prevista para el período 2014	4

Presentación

Este programa se alinea a las orientaciones y recomendaciones efectuadas por el Concejo para la Transparencia y responde a los objetivos estratégicos, formulados por la Ilustre Municipalidad de Chillán, concebidos para el cumplimiento de sus funciones y el desarrollo de sus funciones en el marco de su plan de desarrollo comunal:

- Modernización Municipal. Contribuir a la modernización municipal a través del desarrollo de estrategias que contribuyan al control de gestión de procedimientos administrativos.

El presente Programa de capacitación se relaciona con la Instrucción General N°10 sobre el Procedimiento Administrativo de Acceso a la Información, y tiene como objetivo ser una instancia de aprendizaje de las etapas y nociones básicas para conocer cómo se debe cumplir de manera eficiente y óptima con el procedimiento de recepción, tramitación y respuesta de las solicitudes de acceso a la información que se presenten en los distintos órganos y servicios de la Administración del Estado.

Lineamientos centrales del Programa de Capacitación

El desconocimiento de la Ley de Transparencia por parte de la comunidad y los dirigentes vecinales no contribuye al desarrollo del Plan de Desarrollo Comunal, que establece una serie de lineamientos generales que orientan el diseño curricular y la propuesta del Plan de Capacitación Dirigido a la comunidad y/o a los dirigentes de Organizaciones Territoriales y Funcionales de la comuna de Chillán sobre la ley N° 20.285:

- Es necesario desarrollar una propuesta curricular de capacitación y formación basada en áreas de competencias y que contribuya a la modernización de los procedimientos administrativos de la Ilustre Municipalidad de Chillán
- Las trayectorias educativas deberán contemplar el desarrollo de las capacidades individuales y colectivas requeridas para la mejora continua de la gestión tanto administrativa como vecinal, articulando la misma a las oportunidades de formación de dirigentes vecinales y comunidad en general.
- Se deberá capacitar a los dirigentes vecinales y comunidad en la progresiva implantación de sistemas horizontales de gestión los cuales requieren del desarrollo de competencias específicas, involucrando además, las interacciones comunicativas con los usuarios de dichos sistemas

Se entiende por trayectoria de capacitación; una configuración curricular integrada y flexible, que permite trazar un recorrido de formación, orientado por distintas actividades educativas, el cual habilitará la educación permanente de los dirigentes, fortaleciendo la mejora continua de la gestión de los mismos.

Temáticas emergentes para la capacitación

Unidad N° 1 DERECHO de Acceso a la INFORMACIÓN

Contenidos:

1. ¿Para Qué Sirve La Ley De Transparencia?
2. ¿A Quiénes Se Aplica La Ley De Transparencia?
3. ¿Qué Es El Derecho De Acceso A La Información?
4. ¿Cuáles Son Los Canales Para Hacer Una Solicitud De Información?
5. ¿Cómo Hacer Una Solicitud De Información?

6. ¿Qué Información Es Pública?
7. Estudio De Casos

Unidad N° 2 Ley 20.285 Acceso a la Información Pública

Contenidos:

1. Beneficios de la Transparencia
2. ¿Cómo se fiscaliza la Transparencia Activa?
3. De las Infracciones y Sanciones
4. ¿En qué consiste la Transparencia Activa?

Objetivos Generales del Plan de Capacitación

- Contribuir al desarrollo de las capacidades individuales y colectivas de los dirigentes vecinales, conjuntamente con su identificación con los fines de la ley de Transparencia y la valorización de la función pública que se desempeña por parte de los funcionarios municipales.

Objetivos Específicos del Plan de Capacitación

- Promover y desarrollar aprendizajes significativos que problematicen el conocimiento, desde un enfoque participativo y crítico de la educación de adultos.
- Colaborar en los procesos de mejora de la formación de dirigentes vecinales.
- Contribuir al establecimiento de redes de cooperación en temáticas de gestión institucional.
- Desarrollar las capacidades y competencias individuales, colectivas y técnicas requeridas en la Fiscalización de la función pública, generando oportunidades de formación que promuevan condiciones favorecedoras del cambio institucional

Enfoque pedagógico y metodológico de la Capacitación y la Formación

Enfoque pedagógico y metodológico de la capacitación y la formación entendidas como:

- Un proceso permanente de reflexión y acción sobre las circunstancias de aplicación de la ley de transparencia.
- Una postura activa para la actualización y la educación.
- Un dispositivo flexible que brinde la posibilidad de acceder a información-formativa, alcanzando su comprensión y aplicabilidad.
- Una oportunidad educativa para el cambio individual y colectivo enfocado hacia la mejora continua de la gestión organizacional.
- Una modalidad de expresión del desarrollo integral de adultos con el objetivo de incidir en la optimización de los servicios que presta la Ilustre Municipalidad de Chillán.

Estructura Curricular

A los efectos de diseño curricular de las actividades de capacitación se optó por siguiente enfoque de competencias:

- Competencias genéricas: refieren a las capacidades adquiridas en la formación básica que permiten la fiscalización adecuada por parte de la ciudadanía en consideración de la ley 20285, con énfasis en la formación ciudadana.
- Competencias específicas y emergentes: se relacionan con los conocimientos, habilidades y actitudes propias de la mejora continua de la gestión dirigenal, propiciando el manejo adecuado de los diversos aspectos jurídicos específicos involucrados en la actividad dirigenal y requeridos de manera contingente.

Acciones prevista para el período 2014

Diseño de los contenidos a impartir sobre la ley N° 20.285

Preparar el programa de capacitación sobre la ley N° 20.285

Desarrollo de una Capacitación dirigida a la comunidad en general y/o a los dirigentes de Organizaciones Territoriales y Funcionales de la comuna de Chillán acerca de la ley N° 20.285